

アクション・プランの例：テクノロジー人材を育成する

| ステップ | 1 戦略的ワークフォース・プランを確立する | 2 人材ギャップとソーシング戦略を評価する | 3 タレント・マネジメントを導入する |
|---------|---|--|--|
| 期待される成果 | 企業目標に結び付けられた人材戦略 | 戦略に沿った形で人材ギャップ解消と近代化への長期計画 | 先進テクノロジーに対応し、ビジネス成果創出に向けた最新スキルと専門知識 |
| アクション | <p>新たな人材環境を目指して、成功する人材戦略を構築する</p> <ul style="list-style-type: none"> 適応力の高い IT 人材戦略の 5 つの原則を活用して、IT 人材戦略を策定する <p>戦略的ワークフォース・プランをビジネス戦略／IT 戦略と整合させる</p> <ul style="list-style-type: none"> Gartner のエグゼクティブパートナー (EP) 主導のワーキング・セッションを通じて、IT の戦略的ワークフォース・プランを調整および策定する <p>現在の人材環境を評価する</p> <ul style="list-style-type: none"> Gartner のエキスパートと共に、人材評価の開始方法について議論する | <p>ジョブ・アーキテクチャとキャリア・フレームワークを作成する</p> <ul style="list-style-type: none"> Gartner のエキスパートと共に、IT のジョブ・アーキテクチャとキャリア・パスを設計する方法について議論する <p>IT の報酬モデルを評価する</p> <ul style="list-style-type: none"> Gartner のベンチマークを活用して、報酬管理と、IT 人材獲得競争力を高める <p>人材ソーシング戦略を策定する</p> <ul style="list-style-type: none"> EP 主導のワーキング・セッション通じ、競争力のある人材ソーシング戦略を構築する Gartner のエキスパートと共にドキュメントをレビューして、人材ソーシング戦略に関するフィードバックを得る | <p>タレント・マネジメントを導入する</p> <ul style="list-style-type: none"> Gartner のエキスパートと共に、スキル・ベースのアプローチを取り入れたタレント・マネジメントのベスト・プラクティスについて議論する <p>ソーシング戦略を近代化する</p> <ul style="list-style-type: none"> EP 主導のワーキング・セッションを通じて、AI を活用して人材不足に対処し、人材採用コストを削減する <p>デジタル・オペレーティング・モデルに合わせて人材を調整する</p> <ul style="list-style-type: none"> IT / ビジネス・リーダー向けの EP 主導のワークショップを通じて、価値が最適化された組織へと IT 部門の構造を変える EP が進行役のネットワーキングに参加し、デジタル・オペレーティング・モデルに合わせた人材調整について理解する |